**Дорожная карта**

1. **Анализ ситуации**: углубление в предметную область, связь с экспертами, анализ различий ERP-подхода от RSP
2. Постановка **проблемы**
3. Определение **проектного замысла: функционал HR**
4. Написание **ТЗ**: архитектурного, функционального, нефункционального, пользовательского
5. Разработка прототипа RSP-системы на примере поиска и приема персонала: создание ux, ui **дизайна**; написание **frontend**-части (gui), **backend**-части (шлюз, auth-сервер), **SNS**, **сервисов**, структуры **БД**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. **Внедрение RSP-системы** в подразделение HR компании
2. **Тестирование** прототипа RSP-системы в компании
3. **Доработка** прототипа **до рабочего ПО**